

PILOT FLIGHT ACADEMY AS
Hangarveien 11

3241 SANDEFJORD

Saksbehandler: Kari Vikhals Fagermo

Telefon direkte:

Vår dato: 16.06.2023

Vår referanse: 23/05552-8

Deres dato:

Deres referanse:

Pilot Flight Academy AS - HMS-tilsyn - Vedtak om pålegg - 2023 - 0003-7664

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn hos Pilot Flight Academy (PFA) i Sandefjord den 20. april 2023.

På bakgrunn av HMS-tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-7664 følger vedlagt.

Regelverk

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter blir overholdt, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Ved dette HMS-tilsynet vurderte Luftfartstilsynet om PFA overholder krav som følger av arbeidsmiljøloven og underliggende forskrifter

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

Vurdering

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen,

Bruddene omhandler 6 funn klassifisert som nivå 2. Det er også adressert ett forbedringsforslag klassifisert som nivå 3. En grundig redegjørelse for funnene fremkommer av rapport 0003-7664.

For nivå 3 funn anbefaler Luftfartstilsynet at det iverksettes forbedringstiltak og gjør samtidig oppmerksom på at tematikken kan bli gjenstand for kontroll ved fremtidig tilsynsaktivitet.

Vedtak

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 3-1, samt internkontrollforskriften §5, 2. ledd, 1.-3. punkt og punkt 5 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 1 pålegges virksomheten å iverksette hensiktsmessige tiltak som sørger for at virksomheten er i samsvar med henviste krav i internkontrollforskriften § 5, 2. ledd, punkt 1-3.
- På bakgrunn av funn nr. 2 pålegges virksomheten å fremvise en skriftlig oversikt over hvordan virksomheten er organisert, der fordeling og oppgaver innenfor HMS fremkommer.

Innen 15. september 2023 må dere oversende:

- Handlingsplan/dokumentasjon på planlagte/iverksatte tiltak for å oppnå samsvar med kravene.
- Organisasjonskart hvor fordeling og oppgaver innenfor HMS fremkommer.
- Dokumentasjon på hvordan vernetjenesten har vært involvert i dette arbeidet.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 2A-6 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 3 pålegges virksomheten å utarbeide oppdaterte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold i henhold til lovendring av 01.01.2020.

Innen 15. september 2023 må dere oversende:

- Oppdaterte varslingsrutiner.
- Dokumentasjon på hvordan vernetjenesten/ansattrepresentanter har medvirket i dette arbeidet.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i § 3-1, 2. ledd, bokstav c og d, § 4-2 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 7-1 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 4 pålegges virksomheten å kartlegge, risikovurdere og lage handlingsplan for det psykososiale arbeidsmiljøet i virksomheten.

Innen 1. august 2023 må dere oversende:

- En plan for hvordan virksomheten skal kartlegge, risikovurdere det psykososiale arbeidsmiljøet i virksomheten. Det er viktig at en slik kartlegging tar hensyn til den krevende situasjonen en omstilling med påfølgende nedbemanning fører til for de

ansatte. Luftfartstilsynet anbefaler at virksomheten involverer sin bedriftshelsetjeneste i dette arbeidet.

- Dokumentasjon på hvordan vernetjenesten har/skal medvirke i dette arbeidet.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 6-1, 2. og 3. ledd og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-3 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr. 6 pålegges virksomheten å dokumentere at vernetjenesten fungerer adekvat.

Innen 15. september må virksomheten oversende

- En risikovurdering som synliggjør om dagens organisering av vernetjenesten er i henhold til lovkrav eller ikke.
- Dokumentasjon på at vernetjenesten har medvirket i dette arbeidet.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 7-1 og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-11 følgende pålegg:

- På bakgrunn av funn nr.7 pålegges virksomheten å velge/ få på plass stedfortreder for virksomhetens AMU- medlemmer.

Innen 15. september må dere oversende:

- Oversikt over virksomhetens AMU-medlemmer med stedfortredere.

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 6-2, 6. ledd.

Klageadgang

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Stig-Leo Molund
Seksjonssjef
Menneskelig ytelse og utdanning

Kari Vikhals Fagermo
Seniorrådgiver arbeidsmiljø

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.
Antall vedlegg:1

Kopi til: PILOT FLIGHT ACADEMY AS - Karl Morten Rosenlund