

NORSK LUFTAMBULANSE AS  
Postboks 6770 St. Olavs plass

0130 OSLO

Saksbehandler: Monica Bogen

Telefon direkte:

Vår dato: 12.10.2023

Vår referanse: 23/17795-7

Deres dato:

Deres referanse:

## **Norsk Luftambulanse AS – HMS-tilsyn – Base Lørenskog – 2023 – 0003-8088 – Vedtak om pålegg**

Luftfartstilsynet gjennomførte HMS-tilsyn/inspeksjon hos Norsk Luftambulanse AS (NLA), base Lørenskog den 5. september 2023.

På bakgrunn av tilsynet og en nærmere vurdering av tilgjengelig dokumentasjon har Luftfartstilsynet utarbeidet en tilsynsrapport. Tilsynsrapport 0003-8088 følger vedlagt.

### **Regelverk**

Luftfartstilsynet skal føre tilsyn med at krav som følger av arbeidsmiljøloven (aml) og tilhørende forskrifter overholdes, jf. forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter for sivil luftfart mv.

Luftfartstilsynet kan med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-6 pålegge virksomheten å gjennomføre nødvendig tiltak for å sikre samsvar med ovennevnte regelverk. De krav som virksomheten er vurdert opp mot fremgår av tilsynsrapporten.

### **Vurdering**

En beskrivelse av konkrete funn som er avdekket og Luftfartstilsynets vurdering av om virksomheten er i tråd med aktuelle krav fremgår av tilsynsrapporten.

### **Vedtak**

Som det følger av vedlagte tilsynsrapport ble det avdekket brudd på arbeidsmiljølovgivningen (nivå 2), og ett forbedringspunkt (nivå 3).

Bruddene omhandler krav til det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet på basen og samordning av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Luftfartstilsynet gir med hjemmel i aml § 18-6 følgende pålegg:

På bakgrunn av funn nr. 1, jf. aml §§ 4-3, 4-4 og 4-5 tredje ledd samt arbeidsplassforskriftens §§ 3-4, 3-6, 8-1 og 8-2, pålegges virksomheten å:

- Få på plass garderobe og dusjløsning på basen som tilfredsstillende krav i lov og forskrift. Dersom de tiltak som gjennomføres er av midlertidig karakter må det også foreligge en plan for varig løsning som tydeliggjør ansvar og tidshorisont for ferdigstilling.

Innen 1. februar 2024 må dere oversende dokumentasjon på gjennomførte tiltak mht. garderobe og dusjløsning på basen. Vi ber om dokumentasjon på vernetjenestens involvering i dette arbeidet.

Med bakgrunn i funn nr. 3 jf. aml §§ 3-4 og 4-4 samt arbeidsplassforskriftens §§ 2-1 og 2-14 pålegges virksomheten å:

- Sørge for at basens treningsfasiliteter er egnet og fullt forsvarlig mht. de fysiske arbeidsmiljøfaktorene. Dette innebærer at trening i hangaren må opphøre.

Innen 1. november 2023 må dere oversende en redegjørelse på gjennomførte tiltak i forbindelse med treningsfasiliteter. Vi ber om at bekreftelsen signeres av både ledelse og vernetjeneste.

Med bakgrunn i funn nr. 4, jf. aml §§ 4-1 og 4-4 samt arbeidsplassforskriften §§ 2-1, 2-14, 2-22 jf. 6-5, 3-2, og 3-5 pålegges virksomheten å:

- Stans usikret arbeid på tak av mesanin i hangar.
- Gjennomføre tiltak for å sikre at helikoptrene kan flyttes inn og ut av hangar på en trygg og ergonomisk sikker måte.
- Gjennomføre målinger mht. muggsopp etter sanering.
- Virksomheten må utover de ovennevnte tiltakene gjennomføre en risikovurdering av resultatene etter egen kartlegging, og de avvik som fremgår av Luftfartstilsynets tilsynsrapport. Basert på risikovurderingen skal det utarbeides en handlingsplan med nødvendige tiltak for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø på kort og lang sikt. Handlingsplanen skal tydeliggjøre ansvar og tidsfrister for gjennomføring. Det presiseres at også at eventuelle midlertidige løsninger også skal sørge for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Innen 1. november 2023 må dere oversende en bekreftelse på at virksomheten har stanset usikret arbeid på tak av mesanin. Vi ber om at bekreftelsen signeres av både ledelse og vernetjeneste.

Innen 1. februar 2024 må dere oversende en redegjørelse over gjennomførte tiltak som svarer ut kulepunkt nr. 2, og resultat av målinger etter gjennomført sanering. Videre må dere oversende resultater etter gjennomført risikovurdering og utarbeidet handlingsplan med konkrete tiltak. Vi ber også om dokumentasjon på vernetjenestens involvering.

Med bakgrunn i funn nr. 5 jf. aml § 2-2 og internkontrollforskriften § 6, pålegges virksomheten å:

- Gjennomgå samordningsavtalen med OUS og iverksette tiltak som sikrer samsvar med regelverkets formål. Dette omfatter et tilstrekkelig samarbeid for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og sikre nødvendige samordning av virksomhetenes helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Innen 1. februar 2024 må dere oversende en redegjørelse for hva som er gjennomført for å imøtekomme pålegget.

For funn nr. 2 (nivå 3) må virksomheten igangsette de aktiviteter og tiltak som synes nødvendig. Funnet utgjør ikke et avvik pt. men vi gjør oppmerksom på at forholdene kan bli gjenstand for kontroll ved fremtidig tilsynsaktivitet.

#### **Luftfartstilsynet presiserer**

Vi gjør oppmerksom på at vi vil vurdere behovet for ytterligere pålegg etter vurdering av oversendt risikovurdering og handlingsplan.

#### **Informasjon til vernetjenesten**

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 6-2, 6. ledd.

#### **Klageadgang**

Dere kan klage på dette vedtaket til Samferdselsdepartementet. En klage må sendes til Luftfartstilsynet innen 3 uker fra dere mottok vedtaket. Dere kan lese mer om klageadgangen her: <https://luftfartstilsynet.no/om-oss/saksbehandling>

Med vennlig hilsen

Svein Johan Pedersen  
Avdelingsdirektør  
Fagavdelingen

Monica Bogen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.*

Kopi til: Menneskelig ytelse og utdanning - Kari Vikhals Fagermo, Menneskelig ytelse og utdanning - Erik Hammer, Flyoperativ - Terje Movik Laukeland, Lasse Dahl