

Referat - HMS Trepartsforum for flybesetning #11

Dato: 10 april 2019.

Tid: kl. 11.00 – 15.00.

Sted: NHO Luftfart, Oslo.

Tilstede:

Tove Henriksen (Parat Luftfart)

Trude Mathisen (Parat Luftfart)

Elin Roverudseter (KF/LO luftfart)

Camilla Rise (NHO Luftfart)

Ann Helen Nikolaisen Vollset (NHO luftfart)

Trond-Eirik Strand (Luftfartstilsynet)

Beate Karlsen (Luftfartstilsynet)

Forfall:

Kjell Finvåg (HK/LO Luftfart)

Anne Helene Fodnes (Luftfartstilsynet)

Tom Heradstveit (NF/LO Luftfart)

Tove-Mette Rabbmo har avsluttet sitt arbeidsforhold ved Luftfartstilsynet

Møteleder: Trond-Eirik Strand

Referent: Beate Karlsen

Nr.	Dagsorden	
	Åpning av møtet	LT
	Strand åpnet møtet.	
1/1/2019.	Godkjenning av sakliste	Alle
	Sakslisten godkjennes med presisering om at saken om «verneombudseminar» faktisk skal inkludere flere enn verneombud og tittelen skal være «HMS-seminar»	
2/1/2019.	HMS – seminar	Alle
	<p>Det ble diskutert at det er viktig at HMS-seminaret har ett klart formål og hensikt, slik at det er ett nyttig og godt seminar.</p> <p>I den sammenheng ble det enighet om at kvaliteten på seminaret er viktigere enn å gjennomføre bare for å gjennomføre. Forumet arbeider i første omgang opp mot å ha ett godt program innen juni 2019, hvis ikke så utsettes gjennomføringen.</p> <p>Det foreliggende programmet ble gjennomgått og flere innspill ble gitt. Disse tas inn i fortsettelsen, og et er fortsatt behov for innspill og bearbeidelse fra HMS-trepartsforumet slik at arbeidet fortsetter. Dette koordineres av LT</p>	
3/1/2019.	Prosjekt om fatigue/human performance – status	NHO
	Revidert søknad om støtte fra forskningsrådet sendes 14 april, og det er gitt signaler om at rådet vil gi midler. Forskningsprosjektet er ett	

	<p>innovasjonsprosjekt som i praksis betyr at selskapene (SAS og Norwegian) forplikter seg til å bidra med ressurser i tilsvarende omfang.</p> <p>Det vil være NHO Luftfart som er eier av prosjektet, mens Sintef og LT vil inngå i styringsgruppen.</p> <p>Det er gjennomført ett forprosjekt og disse har gitt interessante funn og det er forventet at forskningen vil gi grunnlag for en helt ny kunnskap og med det helt nye måter å arbeide med human performance inkludert fatigue.</p> <p>Det ble diskutert hvorvidt en informasjon om dette prosjektet skal inkluderes i program for HMS-seminar. Det er klart at informasjon om prosjektet er viktig og prosjektgruppa vil ta initiativ til egne informasjonsmøter om prosjektet.</p>	
4/1/2019	Norsk utvalg om luftfart	NHO
	<p>Det er satt ett offentlig utvalg for å se på hvilke konsekvenser globalisering har innen luftfarten for arbeidstakere, flysikkerhet og miljø og konkurranse i markedet. Denne NOUen skal være klar 1. desember 2019</p> <p>Utvalgets oppgave: <i>«Rammebetingelsene for norsk luftfart endres som følge av globalisering, deregulering og nye forretningsmodeller. Utvalget skal vurdere hvordan disse utviklingstrekkene kan forenes med en omstilling til lavutslippssamfunnet, gode arbeidsforhold og fortsatt høy sikkerhet. Utvalget skal også vurdere hvordan konkurransen kan økes, særlig i markeder der globalisering og deregulering ikke har slått ut i sterkere konkurranse og lavere priser.»</i></p> <p>Utvalgets medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direktør Sverre Quale, Trondheim (leiar for utvalet) • Professor Svein Bråthen • Forbundsleder LO Yngve Carlsen • Seniorforsker Merethe Dotterud Leiren • Direktør NHO Luftfart Torbjørn Lothe • Leder Parat Kabinforbund Anneli Nyberg • Spesialrådgiver NHO Luftfart Camilla Rise • Strategidirektør Margrethe Snekkerbakken • Professor Frode Steen • Leder for prosjekt og strategiske prosesser Jan Petter Steinland <p>Samferdselsdepartementet har sekretariat.</p> <p>Arbeidet med å hente inn grunnkunnskap er startet og vil bli bearbeidet av utvalget. AFI (Arbeidsforskningsinstituttet) har undersøkt Lønnsutvikling og arbeidsforhold i norsk luftfart.</p> <p>Arbeidet med NOU med tilhørende kunnskapshøsting har betydning for om Luftfartstilsynets arbeidsmiljøundersøkelse skal gjennomføres i 2019. Flertallet i HMS-trepartsforumet ser verdien av gjennomføringen av en ny arbeidsmiljøundersøkelse i 2019, men er også oppmerksom på at det kan oppstå en viss «spørreundersøkelsestretthet» i markedet, som kan forringe resultatet av undersøkelsen. HMS-trepartsforumet</p>	

	<p>mener også at skal en ny undersøkelse gjennomføres må det følge en beskrivelse av hva som har kommet ut av den forrige og effekten tiltakene har hatt. NHO Luftfart anser ikke at en ny undersøkelse bør gjennomføres i 2019, jf. AFIs undersøkelse som på flere områder dekker Luftfartstilsynets arbeidsmiljøundersøkelse.</p> <p>LT er i dialog med Samferdselsdepartementet om hvorvidt arbeidsmiljøundersøkelsen skal utsettes. Det er pr dd ikke kommet til avklaring.</p>	
5/1/2019	oppfølging sak 5/2/2018 Flymedisinsk behandlingstid, status og veien fremover	Parat/LT
	<p>Saksbehandlingstid flymedisinsk i Norge.</p> <p>Etter forrige møte skulle NHO Luftfart ta initiativ til arbeidet med synliggjøring av konsekvenser rundt dette og det skulle oversendes Luftfartstilsynet. Dette arbeidet har av forskjellige grunner ikke kunnet prioriteres.</p> <p>Luftfartstilsynet er i prosess med å tilsette en person som også skal ha flymedisins saksbehandling som arbeidsoppgave. Stilling er utlyst og intervjuer er startet.</p> <p>Det ble avtalt at man fra HMS-forumets side avventer noe med en ytterligere henvendelse om denne saken til Luftfartstilsynet i påvente av nyansettelse av ekstra ressurser på dette området.</p>	
6/1/2019	Eventuelt:	
	<p>1. Fatigue, og fatiguerapporter opptar veldig mange, og fagforeningene etterspør resultater fra innrapporteringen til LT. I følge noen, er det i ferd med å utvikle seg en likegyldighet til å rapportere til LT, «det skjer jo ikke noe» er en oppfatning som er i ferd med å gripe om seg. Noe av forklaringen ligger i at LT ikke er klare nok i sin kommunikasjon om hva rapporteringen bidrar til av tiltak. Det er en forventning til at LT skal «gjøre mer», og selv om selskapene iverksetter ulike tiltak oppleves det som om at rapportene bare «forsvinner i svart materie».</p> <p>Dette er svært alvorlig og LT må se nærmere på hvordan sammenheng mellom LTs arbeid og fatigue (og generell rapportering) kan formidles tydeligere.</p> <p>HMS-trepartsforumet foreslår å inkluderer temaet fatigue i HMS-seminar.</p> <p>2. Sykefraværsoppfølging</p> <p>Parat tok opp temaet knyttet opp til både saksbehandlingstid flymedisin og tilrettelegging for medarbeidere.</p> <p>Det kan være vanskelig for selskapene å finne fornuftige oppgaver til medarbeidere som ikke er friske nok til å fly men egentlig frisk nok til å arbeide. I tillegg oppleves det at NAV har liten forståelse for at flyging innebærer at der hvor en arbeider normalt er tilbake i arbeid, der kan det være begrensinger i regelverk som gjør det umulig for besetningsmedlemmer å gjenoppta sine ordinære oppgaver. Resultatet</p>	

	<p>kan få alvorlige økonomiske konsekvenser for den enkelte medarbeider.</p> <p>Temaet er sammensatt og komplekst, og er delvis avhengig av NAV sine rammer. I første omgang kan LT kontakte NAV for en prinsipiell diskusjon omkring temaet.</p>	
16/1/2019	<p>Oppfølgingsaker</p> <ul style="list-style-type: none"> • HMS-seminar • Sykefraværsoppfølging og rettigheter hos NAV 	
Neste møte: Onsdag 25 september Oslo/ Onsdag 16 oktober 2019 Bodø kl 10:30-15:00		